

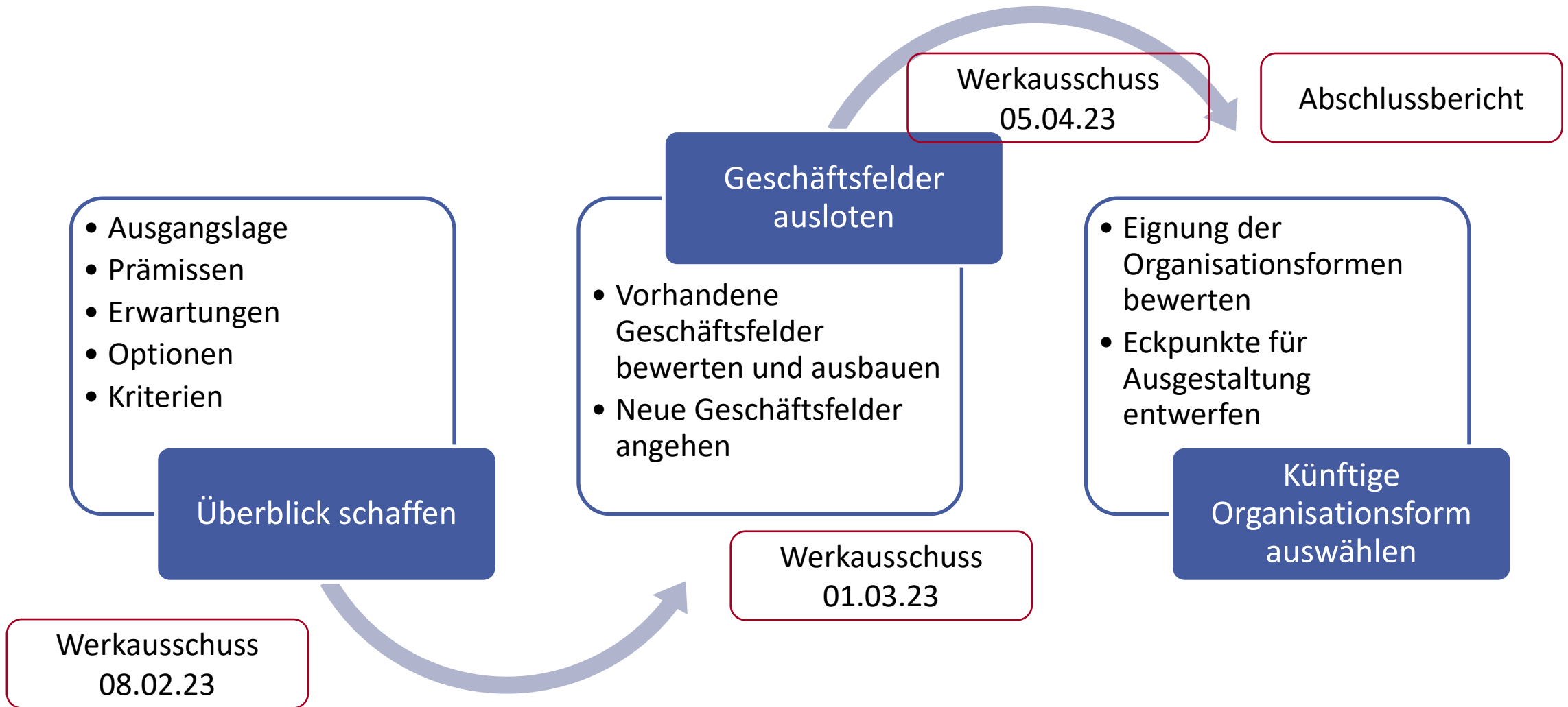
Strategie- und Organisationskonzept für den Eigenbetrieb der Gemeinde Ostseebad Laboe

Werkausschuss Hafen, Tourismus und Schwimmhalle - 05.04.2023
Öffentliche Sitzung

- (1) Aufgabenstellung und Zeitplanung
- (2) Einschätzung der Ausgangslage
- (3) Prämisse
- (4) Neue Geschäftsfelder
- (5) Organisationsvarianten

1

Aufgabenstellung und Zeitplanung



2

Einschätzung der Ausgangslage

3-Phasen-Konzept für die Umsetzung der Neuaufstellung des Eigenbetriebs

Phase 1
"Sofort handeln"
bis Ende 2019

- Buchhaltung wird weitgehend an Wetreu outgesourct
- Stellenbeschreibungen werden extern für alle Mitarbeiter erstellt (Kosten)
- Personalsuche Betriebsleitung als Interimslösung für die Phase 2 bzw. als Dauerlösung
- Buchhaltung/Controlling/Steuerungsunterstützung (0,8 VzÄ) dauerhaft

Phase 2
"Eigenbetrieb
systematisch
aufräumen"
2020/21

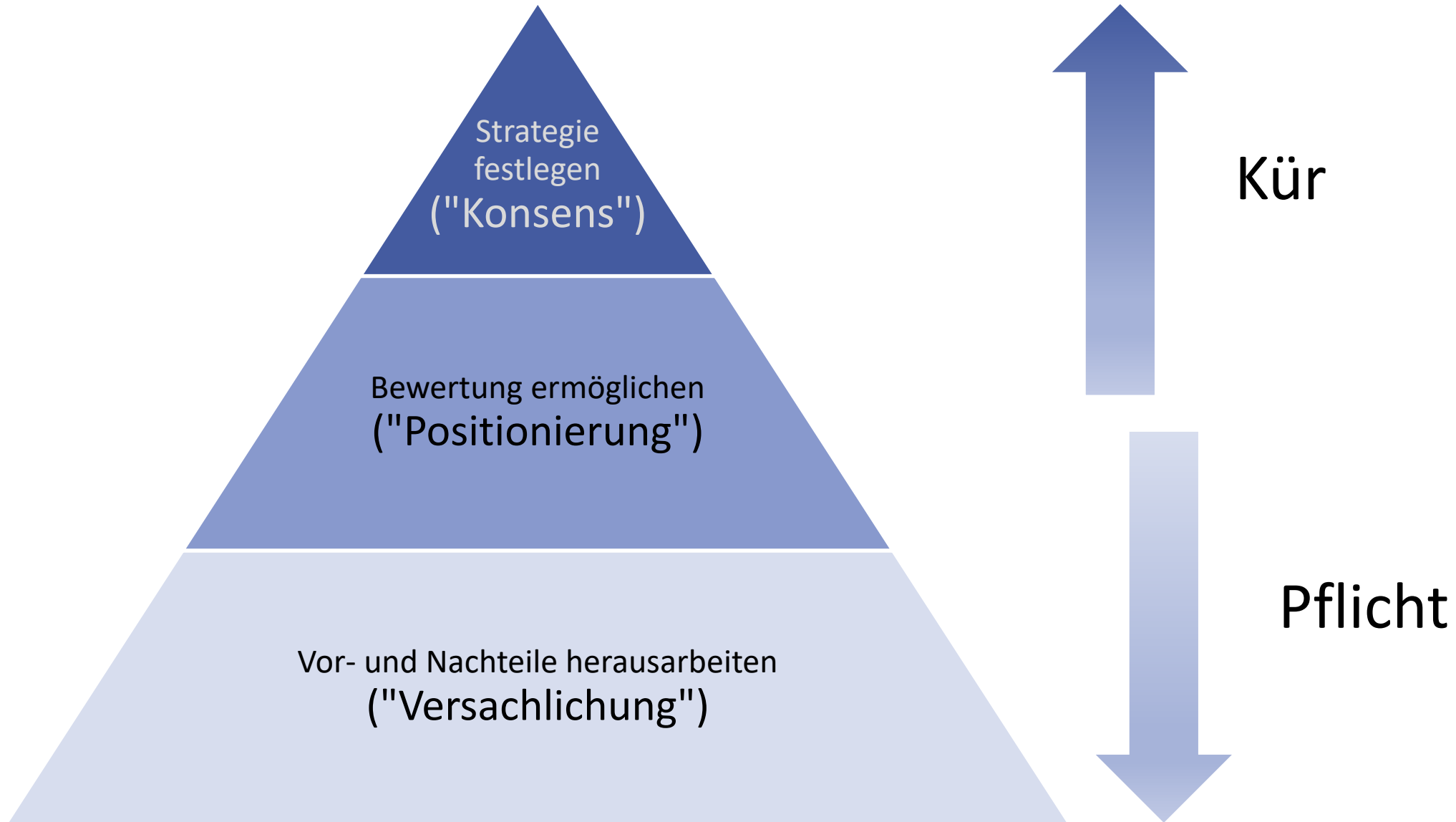
- Werkleitung und neue Betriebsleitung sorgen für die neuen Strukturen (siehe Schema 7-S-Modell)
- Fachkraft Buchhaltung (setzt die DATEV-Cloud-Lösung gemeinsam mit Wetreu um)
- Politik und Bürgermeister verständigen sich auf das künftige Modell:
 - Modell A: Fortführung im Eigenbetrieb
 - Modell B: Rückführung in die Gemeindeverwaltung (Amt Probstei ist für die Administration zuständig)
 - Modell C: Fortsetzung in einer kommunalwirtschaftlichen Lösung (Kommunales Unternehmen)

Phase 3
"Neuaufstellung
läuft"
ab 2022

- ab 01.01.2022 läuft die neue Organisation (Modell A, B oder C) im Echtbetrieb



Realistische Erwartung an die Organisationsberatung



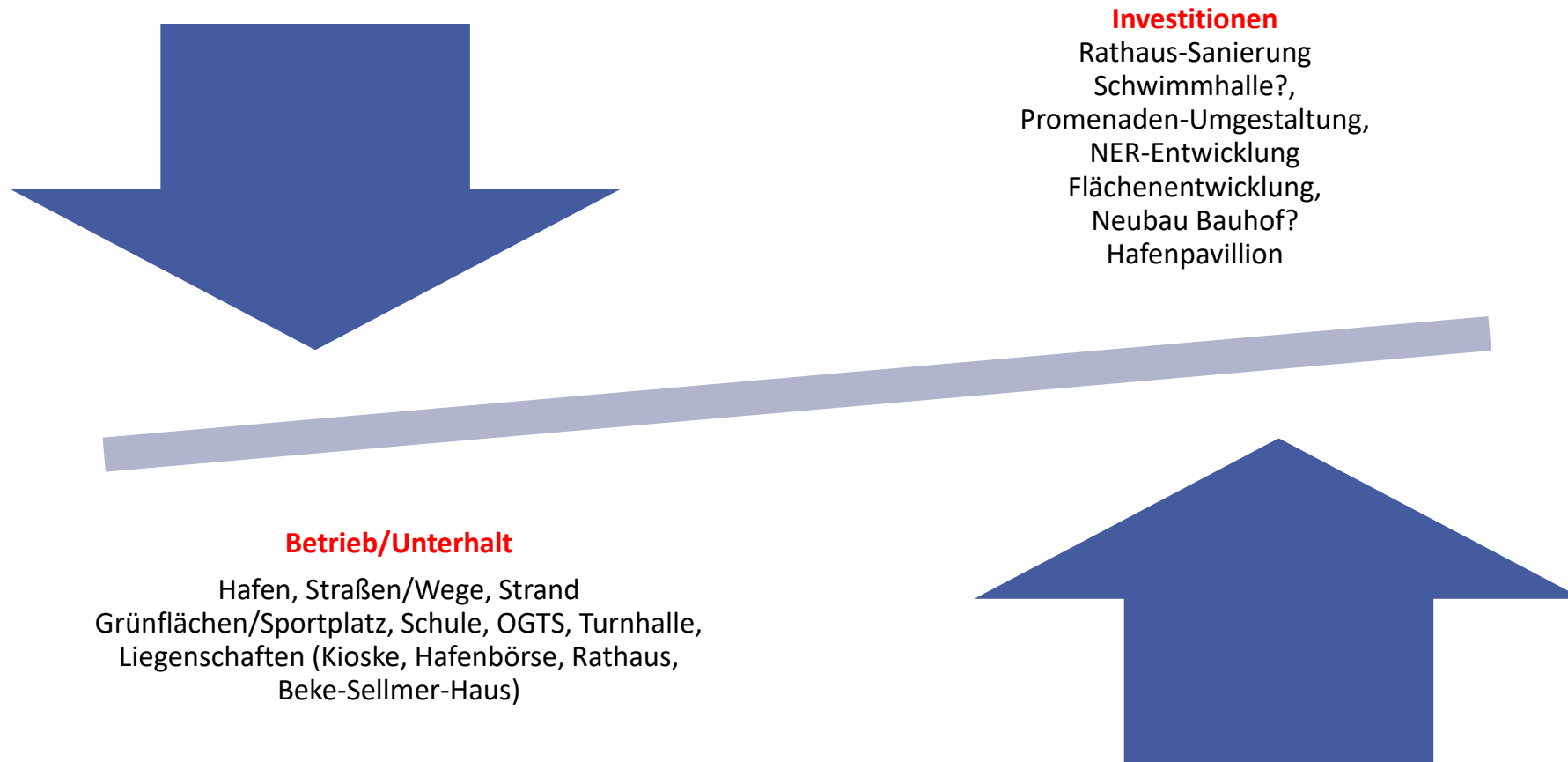
Phase 1 und zum Teil Phase 2 wurden erfolgreich umgesetzt...



**BERICHT
ÜBER DIE
PRÜFUNG DES JAHRESABSCHLUSSES
ZUM
31. DEZEMBER 2021
UND DES LAGEBERICHTES 2021**

Gemeindebetrieb Ostseebad Laboe

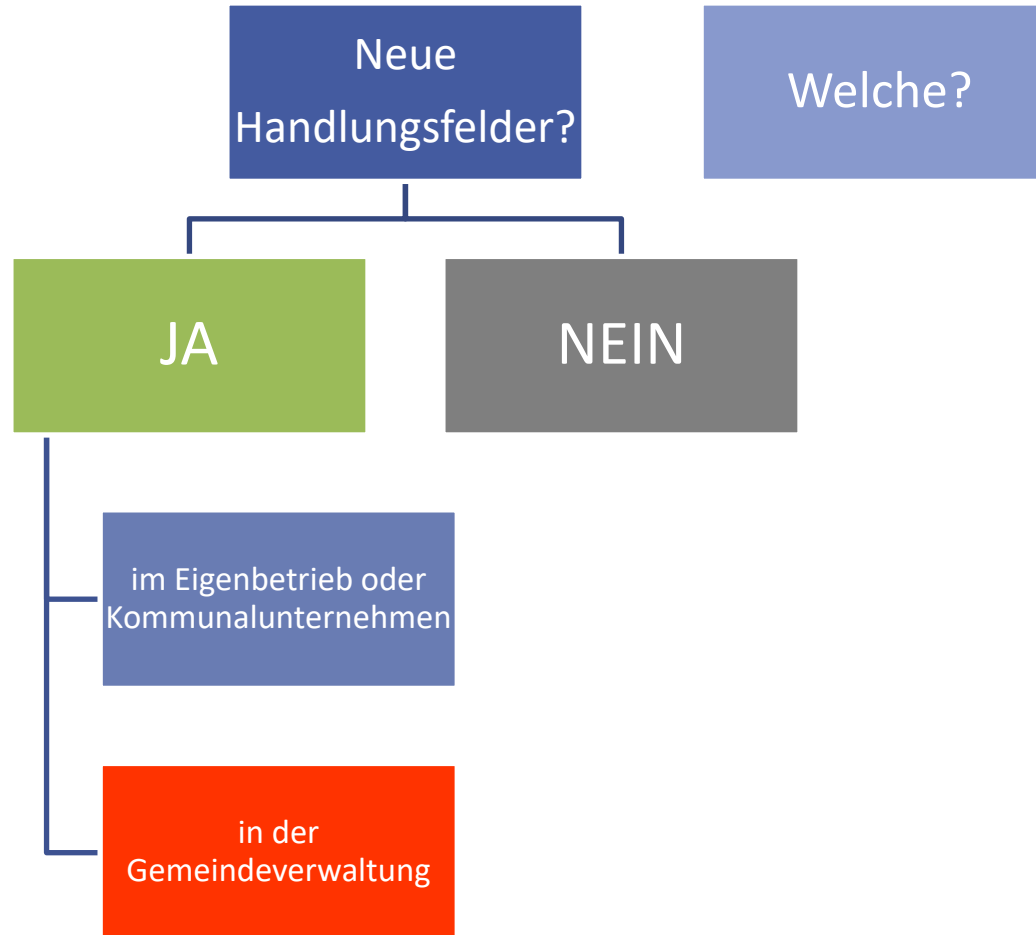
Laboe hat viel vor... und muss sich um anspruchsvolle technisch-wirtschaftliche Fragen kümmern



3

Prämisse

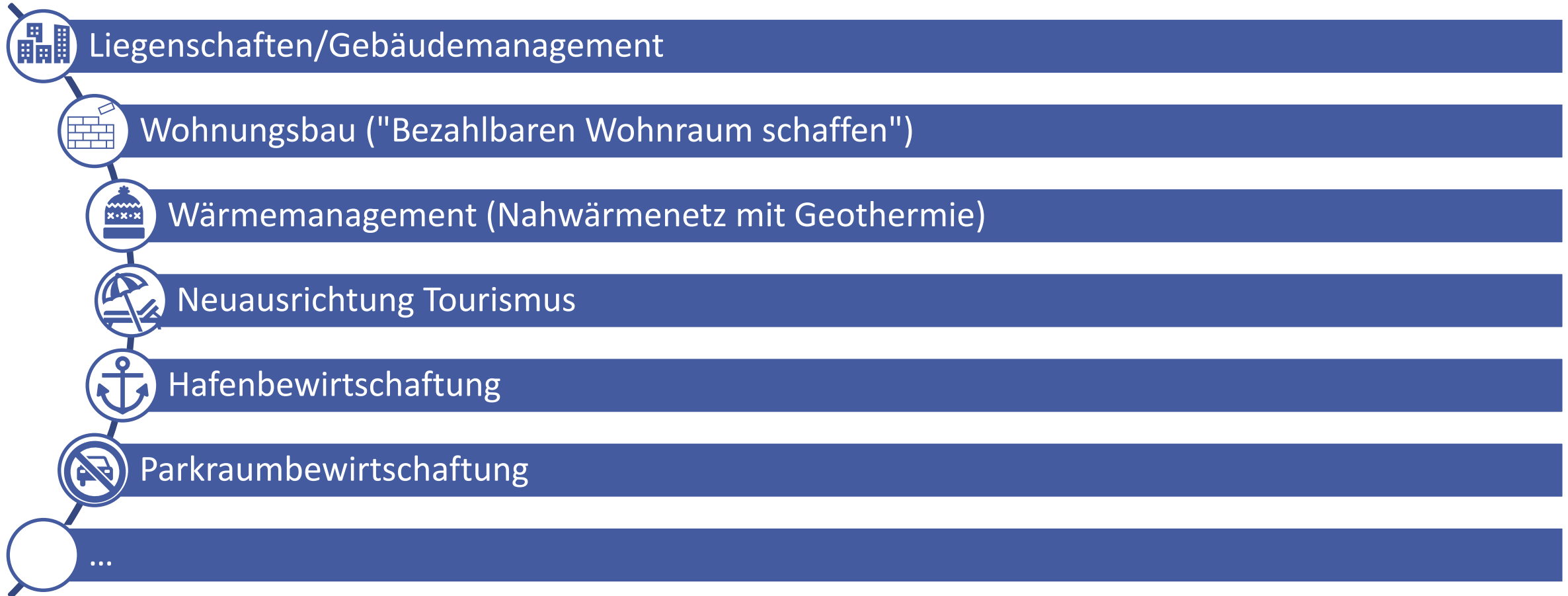
Prämisse: Gemeinde Laboe wird kurz- bis mittelfristig neue Geschäfts- bzw. Handlungsfelder bearbeiten



4

Neue Geschäftsfelder

Mögliche neue bzw. neu auszurichtende Geschäftsfelder





Strategische
Bedeutung?



Finanzielles
Risiko?



Know-How
durch Dritte
notwendig?



Zeitliche
Perspektive?



4

Organisationsvarianten

Wesentliche Unterschiede des KU zum Eigenbetrieb

- Stärkere unternehmerische Ausrichtung (hoheitliche Aufgabenübertragung möglich)
- KU ist rechtlich selbstständig und kann sich an Unternehmen beteiligen bzw. gründen
- Verwaltungsrat statt Werkausschuss (tagt nicht öffentlich)
- Verwaltungsvorstand leitet das Kommunalunternehmen in eigener Verantwortung
- Personalübergang (KU = Arbeitgeber)
- Leistungsaustausch zwischen Gemeinde und Kommunalunternehmen ist umsatzsteuerpflichtig
- Bei Übertragung von Grundstücken fällt Grunderwerbsteuer an

Finanzielle Belastung / "Risiko" für den Gemeindehaushalt

- Gründungs-/Betriebskosten
- Geschäftsfeldabhängige Chancen-/Risikobetrachtung

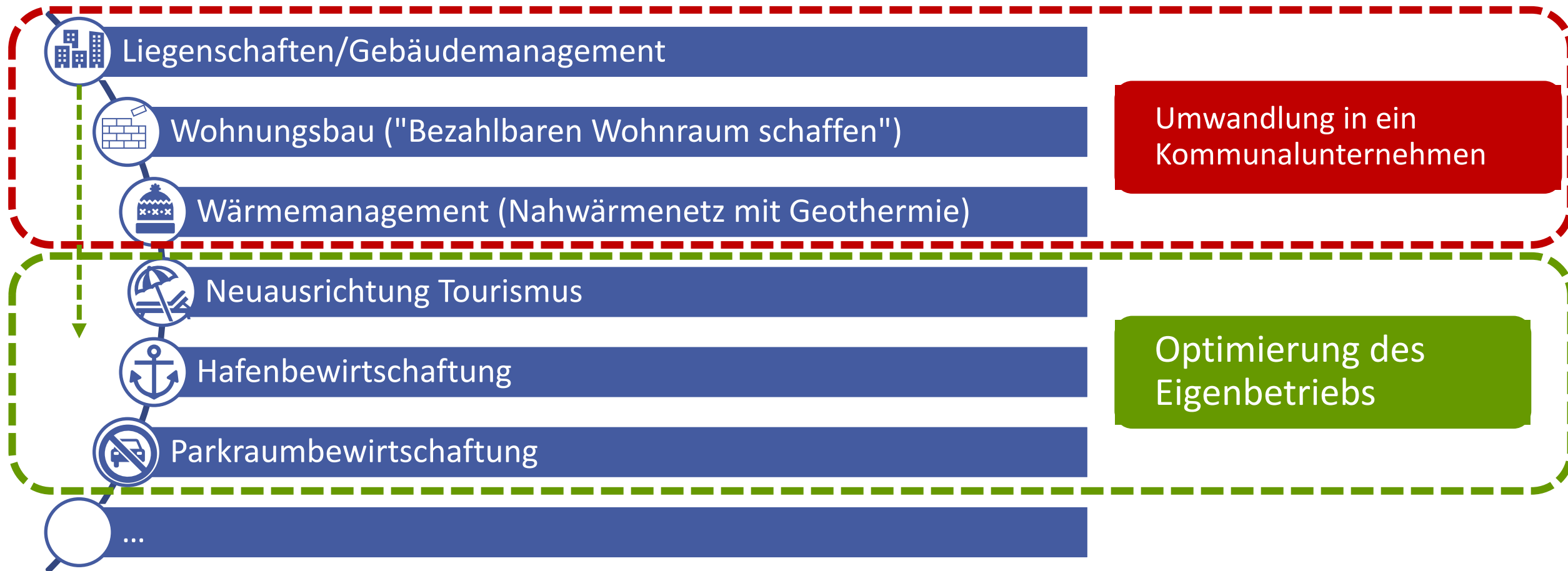
Flexibilität

- Intern: Personalwirtschaft
- Extern: Markteintritt / Kooperationen mit Privaten bzw. Kommunen

Steuerung/Management

- Operative Leitung
- Strategische Steuerung durch Politik

Mögliche neue bzw. neu auszurichtende Geschäftsfelder



Dr. Malcher Unternehmensberatung GmbH
Schülerstr. 26
32108 Bad Salzuflen

Dr. Johann Malcher
jmalcher@dr-malcher.de
Tel.: 0172/2610300